

# CONTROVERSIE IN MATERIA DI LAVORO SUBORDINATO

## -II LICENZIAMENTO -



### DESTINATARI

Imprenditori, Responsabili HR, impiegati in ambito HR, impiegati che vogliono acquisire conoscenze nell'ambito del diritto del lavoro

### OBIETTIVI

- 1) Come gestire l'inadempimento del lavoratore ad un obbligo contrattuale;
- 2) Conoscere i motivi per cui è possibile interrompere un rapporto di lavoro ed i procedimenti da svolgere;
- 3) Come gestire un licenziamento disciplinare;
- 3) Come gestire una riorganizzazione che comporti una riduzione di personale;
- 4) Conoscere le tutele spettanti al lavoratore in caso di invalidità del licenziamento;
- 5) Come gestire stragiudizialmente una vertenza di lavoro.

### CONTENUTI

- 1) Le obbligazioni principali nel rapporto di lavoro subordinato;
- 2) Il procedimento disciplinare;
- 3) Il licenziamento disciplinare;
- 4) Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
- 5) Il licenziamento per situazioni particolari (superamento periodo di comporta, inidoneità lavorativa sopravvenuta etc. etc.);
- 6) Le tutele in caso di invalidità del licenziamento;
- 7) Rinunce e transazioni in materia di lavoro.

### DOCENTE:


Matteo Castelli – Dottore in Giurisprudenza e Responsabile Servizi sindacali presso CNA Servizi scrl. Esperienza più che decennale nell'ambito delle relazioni industriali.

**MODALITA' DEL CORSO: Webinar verranno inviate credenziali**

### DURATA

**6 ore frazionate in 2 appuntamenti 3+3 ore: orario 9-12**

**Calendario: 12 e 19 novembre 2020**

 Il corso sarà attivato al raggiungimento di 8 pax.

**QUOTA DI PARTECIPAZIONE: iscritti Cna € 100+iva Non iscritti Cna 130,00+iva**

**Il pagamento dovrà essere effettuato con bonifico ad Ecipar Scrl: Codice IBAN: IT 75 I 02008 12824 000100121700.**