LETTERA DI AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Specifica per il trattamento dei dati relativo al controllo degli accessi presso la struttura aziendale.

Premesso e considerando che:

- il datore di lavoro ha adottato*, visto il "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro" (da qui Protocollo Condiviso), elaborato da sindacati ed imprese in accordo con il Governo ed indicante le misure da adottare per prevenire la diffusione del COVID-19 ed in ottemperanza dell'art. 2 § 6 del DPCM del 26/04/2020 che obbliga le aziende per cui l'attività non è sospesa per legge a rispettare i contenuti del sopracitato Protocollo Condiviso,* **una serie di misure si sicurezza in attuazione del Protocollo Condiviso che possono prevedere - tra l'altro - un sistema di controllo degli accessi alle struttura aziendali, con la facoltà di misurare la temperatura corporea dell'utente, mantenendo un registro dei visitatori esterni.**
- L'art. 2-quaterdecies del D. lgs. n. 101/2018 stabilisce che titolare e responsabile possano prevedere, sotto la propria responsabilità e nell'ambito del proprio assetto organizzativo, che specifici compiti e funzioni connessi al trattamento siano attribuite a persone fisiche, espressamente designate, che operano sotto la loro autorità.
- Per **dato personale** si intende qualsiasi dato che possa identificare una persona determinata o determinabile (nome, cognome, indirizzo mail, numero telefonico, etc.)
- Per **dati personali appartenenti a categorie particolari (art. 9 RGPD)** si intendono tutte le informazione idonee a rilevare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, nonché tutti i dati genetici, i dati biometrici intesi ad identificare in modo univoco una persona fisica, infine i dati relativi alla salute ed alla vita o all'orientamento sessuale della persona
- Per **trattamento dei dati personali** si intendono **tutte** le operazioni che si possono compiere rispetto ad un dato personale (raccolta, modifica, conservazione, cancellazione, consultazione, comunicazione, elaborazione, etc.).
- l'**interessato** è il soggetto cui il dato personale si riferisce, che deve essere informato del trattamento che lo concerne.

Il Titolare del trattamento è _____, partita IVA: _____ *(da qui anche datore di lavoro, Titolare del trattamento o Titolare)*, con sede in _____, e-mail: _____

AUTORIZZA al trattamento dei dati personali per suo conto, in suo nome e sotto la propria autorità esclusiva,

il sig. _____ *(da qui anche lavoratore, designato o autorizzato)*,

nel rispetto di tutte le istruzioni che sono state - e saranno successivamente - **impartite in modo documentato, applicando correttamente la disciplina vigente in materia di protezione dei dati personali**.

Il lavoratore dovrà operare secondo le istruzioni e le modalità stabilite attraverso le **misure di sicurezza implementate dal datore di lavoro in attuazione delle disposizioni contenute nel Protocollo Condiviso** e tutelare i lavoratori dalla diffusione del Virus COVID-19 – per il controllo degli accessi alla struttura aziendale.

Qualora le istruzioni impartite in modo documentato dal datore di lavoro comportassero il trattamento di dati appartenenti a categorie particolari di dati personali (quale, per esempio, il valore relativo alla temperatura corporea dell'utente), il lavoratore è autorizzato al trattamento anche di queste categorie di dati, nella misura in cui ciò sia necessario al rispetto delle istruzioni impartite ed all'attuazione della **misure di sicurezza individuate dal datore di lavoro** (rilevazione degli accessi ai locali aziendali, misurazione della temperatura corporea all'ingresso, etc.)

Il trattamento dei dati personali deve avvenire ponendo la massima cura per la protezione e la sicurezza, evitando di conservarli, diffonderli o di comunicarli inutilmente a terzi qualora non sia richiesto dalle misure implementate dal datore di lavoro o dalle autorità sanitarie.

Qualsiasi processo ulteriore rispetto alle istruzioni impartite dal Titolare configurerà un trattamento illecito ed esporrà l'interessato, il datore di lavoro ed il designato ai rischi connessi alla violazione del Regolamento e dei dati personali dell'interessato.

Il mancato rispetto delle istruzioni fornite renderà inoltre contestabile il fatto, applicabili i provvedimenti disciplinari e sanzionatori previsti dal C.C.N.L. di riferimento e, a fronte di danni economici, potrà essere richiesto il risarcimento del danno provocato.

L'autorizzazione si intende valida fino alla revoca dal datore di lavoro, comunque non oltre il termine dello stato di emergenza stabilito dal Governo, e le istruzioni contenute potranno essere successivamente integrate in modo documentato.

_____, li _____

_____
(Titolare del Trattamento)

Per ricevuta e accettazione il lavoratore _____
(Data e firma)